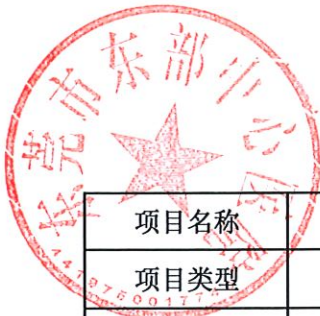




项目绩效目标表

项目名称		医院基本支出补助			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市卫生健康局			
用款单位		东莞市东部中心医院			
实施周期		起始年度	2021	到期年度	2024
2023年预算金额(元)		7916882			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		按照服务数量、质量及满意度因素核定，对公立医院的基本建设、设备购置以及取消药品加成造成的政策性亏损进行补助，加大推进公立医院补偿机制、价格机制改革，在满足患者用药要求的同时全面响应药品零加成的让利政策实施。			
		2023年度目标			
		根据2023年采购计划表，该项目资金将全部用于药品以及医疗耗材的购置。通过项目开展，为患者提供效果好的药品耗材，为大众提供优质的医疗服务，提升社会健康水平，降低疾病的影响，提高社会的运转效率。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	支付药品和物资供应商数量(间)	≥3	≥3
			药品成本	采购药品成本约791.69万元	采购药品成本约791.69万元
		质量指标	药品验收通过率(%)	100	100
		时效指标	购置任务完成及时率(%)	100	100
		成本指标	预算执行率(%)	≥95	≥95
			按诊疗人次补助标准(元/人)	5	5
			按床日补助标准(元/人)	15	15
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	年度总诊疗人次(人次)	≥950000	≥950000
			年度住院总床日数(床日)	≥210000	≥210000
			医院正常运转率(%)	100	100
		生态效益指标			
		可持续影响指标	对提供优质的医疗服务发挥作用的期限	在政策实施期内	在政策实施期内
	满意度指标	服务对象满意度指标	就医患者满意度(%)	≥90	≥90



项目绩效目标表

项目名称		暨南大学合作共建团队管理绩效激励资金			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市卫生健康局			
用款单位		东莞市东部中心医院			
实施周期		起始年度	2021	到期年度	2024
2023年预算金额(元)		5000000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		为了顺利开展暨南大学托管东部中心医院项目，每年将按合同协议拨付激励金给运营团队，其中，10%项目资金用于暨南大学对附六院的建设管理培训，提升医院运营团队及学科管理水平，90%项目资金用于对附六院运营团队的绩效激励，激励团队尽早协助医院成功创建三级甲等综合医院。			
		2023年度目标			
		按照合同协议向暨南大学支付激励资金500万元/年。其中，50万元用于暨南大学对附六院的建设管理培训，提升医院运营团队及学科管理水平，450万元用于对附六院运营团队的绩效激励，提升校地共建团队工作积极性，促进医院发展建设。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	培训人数（人）	≥300	≥100
			发放人数（人）	≥550	≥110
			培训场次（场）	≥6	≥2
		质量指标	培训任务完成率（%）	100	100
		时效指标	发放及时性	年度内完成发放	年度内完成发放
		成本指标	预算执行率（%）	≥95	≥95
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	通过创三级甲等医院的综合评审	通过	逐步靠近
		生态效益指标			
		可持续影响指标	对提升医院管理水平发挥作用的期限	在政策有效期内	在政策有效期内
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益人群满意度（%）	≥90	≥90
			培训人员满意度（%）	≥90	≥90